

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	C1	C2	Cn
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert						
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>					
<b>C1.1</b>	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciului public de salubritate	OB	1			
<b>C1.2</b>	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1			
<b>C1.3</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1			
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1			
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1			
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>					
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0.75			
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0.75			
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>					
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0.75			
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75			
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>					
<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5			
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>					
<b>C5.1</b>	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1			
<b>C5.2</b>	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1			
<b>C6</b>	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>					
<b>C6.1</b>	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare în domeniul serviciului public de salubritate și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	1			
<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>						
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1			
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1			
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1			

<b>A4</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1			
<b>A5</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii	OB	1			
<b>A6</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1			
<b>A7</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1			
<b>A8</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1			
<b>A9</b>	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1			
<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1			
<b>Trăsături</b>						
<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	0.01			
<b>T2</b>	Integritate	OB	0.01			
<b>T3</b>	Independență	OB	0.01			
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0.01			
<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1			
<b>T6</b>	Orientare către rezultate	OB	0.1			
<b>T7</b>	Capacitate de sinteză	OB	0.1			
<b>Alte criterii</b>						
<b>CPP1</b>	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1			
<b>CPP2</b>	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1			
<b>CPP3</b>	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1			
<b>CPP4</b>	Diversitate de gen	OB	M/F			
<b>TOTAL</b>						
<b>Total ponderat</b>						
<b>Clasament</b>						
<b>Prag minim colectiv</b>						
<b>Prag curent colectiv</b>						